

(ഇ) വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതികളും പെൻഷനുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ എത്ര സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പുറത്തിറങ്ങിയിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; പ്രസ്തുത ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മുഖേന പെൻഷൻ പദ്ധതികളൊന്നാതന്നെ നടപ്പിലാക്കുന്നില്ല. ക്ഷേമപദ്ധതികൾ സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു*.

വിവിധ ഐ.സി.ഡി.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലെ ഒഴിവുകൾ

204(1189) ശ്രീ. എച്ച്. സലാം: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ ഐ.സി.ഡി.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലെ അങ്കണവാടി വർക്കർ, ഹെൽപ്പർ എന്നീ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച കണക്ക് പ്രോജക്ട് തിരിച്ച് ലഭ്യമാക്കാമോ; പ്രസ്തുത ഒഴിവുകൾ എന്നുമുതൽ ഉള്ളതാണെന്നും അറിയിക്കുമോ?

സംസ്ഥാനത്ത് 258 ഐ.സി.ഡി.എസ്. പ്രോജക്ടുകളിലായി 1319 അങ്കണവാടി വർക്കർ തസ്തികകളും 4922 അങ്കണവാടി ഹെൽപ്പർ തസ്തികകളും ഒഴിഞ്ഞുകിടപ്പുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളുടെ പ്രോജക്ട്തല വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധം 1 ആയി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്*.

(ബി) നൂറുകണക്കിന് ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടായിട്ടും സമയബന്ധിതമായി ഇതിൽ നിയമനം നടത്താൻ കഴിയാത്തതിന്റെ കാരണം വ്യക്തമാക്കാമോ?

ഓണറേറിയം വ്യവസ്ഥയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന അങ്കണവാടി പ്രവർത്തകരുടെ നിയമനങ്ങൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടേയും ഐ.സി.ഡി.എസ്. മാനുവലിന്റേയും സംസ്ഥാന സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകളുടേയും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നടന്നുവരുന്നത്. നിയമനാധി കാരിയായ ശിശുവികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ അങ്കണവാടി വർക്കർ/ഹെൽപ്പർ തസ്തികയിലുണ്ടാകുന്ന സ്ഥിരം ഒഴിവുകളിൽ സ.ഉ.(സാധാ) നമ്പർ 254/2018/സാനി.വ.,30-4-2018-ലെ മുൻഗണന റൊട്ടേഷൻ മാനദണ്ഡം അനുസരിച്ചാണ് നിയമിച്ചുവരുന്നത്. ടി പത്ത് വിഭാഗങ്ങൾ ഇനി പറയുന്നു.

* നിയമസഭയുടെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്.

1. അങ്കണവാടി ജീവനക്കാരിയായിരിക്കെ മരണമടഞ്ഞവരുടെ ആശ്രിതർക്കുള്ള നിയമനം.
2. തദ്ദേശ ഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്ക് മത്സരിക്കുന്നതിനായി അങ്കണവാടിയിൽനിന്നും രാജി വച്ചവർക്ക്.
3. തദ്ദേശ ഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജനപ്രതിനിധിയായിരിക്കെ അങ്കണവാടിയിൽ നിയമന ഉത്തരവ് ലഭിച്ചവർക്ക്.
4. പഞ്ചായത്ത്/മുൻസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ പരിധിക്കകത്തുള്ള സ്ഥലം മാറ്റം (കോർപ്പറേഷൻ ഏരിയയിൽ പ്രോജക്ട് തലം.)
5. സമാഹൃത സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽനിന്നുള്ള നിയമനം.
6. സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിൽനിന്നുള്ള നിയമനം.
7. പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷനുകളിൽനിന്നുള്ള സ്ഥലം മാറ്റം
8. മറ്റ് പ്രോജക്ടുകളിൽനിന്നുള്ള സ്ഥലംമാറ്റം
9. അങ്കണവാടി ഹെൽപ്പർ പ്രൊമോഷൻ (പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ (കോർപ്പറേഷൻ ഏരിയയിൽ പ്രോജക്ട് തലം) ഓരോ നാലാമത്തെ ഒഴിവ്)
10. അങ്കണവാടി കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി ഭൂമി സൗജന്യമായി നൽകിയവർക്കോ അവരുടെ ആശ്രിതർക്കോ ഉള്ള നിയമനം (പ്രോജക്ട് തലത്തിലുള്ള ഒഴിവുകളുടെ 10% എന്ന കണക്കിൽ ഓരോ പത്താമത്തെ ഒഴിവ്).

മേൽ പറഞ്ഞവയിൽ പ്രത്യേകം പരിഗണിക്കേണ്ട നിയമന വിഷയങ്ങൾ (ക്രമ നമ്പർ 9,10)

1. അങ്കണവാടി ഹെൽപ്പർ പ്രൊമോഷൻ (പഞ്ചായത്ത്/മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ (കോർപ്പറേഷൻ ഏരിയയിൽ പ്രോജക്ട് തലം) ഓരോ നാലാമത്തെ ഒഴിവ്)

2. അങ്കണവാടി കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി ഭൂമി സൗജന്യമായി നൽകിയവർക്കോ അവരുടെ ആശ്രിതർക്കോ ഉള്ള നിയമനം (പ്രോജക്ട് തലത്തിലുള്ള ഒഴിവുകളുടെ 10% എന്ന കണക്കിൽ ഓരോ പത്താമത്തെ ഒഴിവ്). ഇപ്രകാരം 10 വിധ നിയമനങ്ങളിലും സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റാണ് ഓരോ 3 വർഷം

കൂടുമ്പോഴും പ്രോജക്ടിലെ പഞ്ചായത്ത്/ മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ തലത്തിൽ തയ്യാറാക്കേണ്ടത്. ഓരോ വർഷവും ഏപ്രിൽ 30-നാണ് അങ്കണവാടി ജീവനക്കാരുടെ ഏകീകൃത വിരമിക്കൽ നടക്കുന്നത്. ഒരു വർഷം തന്നെ ഏകദേശം ആയിരത്തോളം വർക്കർമാരും ആയിരത്തി അഞ്ഞൂറോളം ഹെൽപ്പർമാരും ഇപ്രകാരം വിരമിക്കുന്നുണ്ട്. 2008 മുതൽ വിവിധ ഉത്തരവുകളിലൂടെ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിക്കെതിരെയുള്ള ആക്ഷേപങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച് അപേക്ഷകർ കേസ് ഫയൽ ചെയ്ത് സ്റ്റേ സമ്പാദിക്കുന്നതുമൂലം സമയബന്ധിതമായി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർമാർക്ക് കഴിയുന്നില്ല. നെയ്യാറ്റിൻകര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ അങ്കണവാടി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിനെതിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് ശ്രീമതി. മോനിഷ എം.എസ്.-ഉം കൂടും ഫയൽ ചെയ്ത W.P(C) No. 24893/18 ഹർജിയിന്മേൽ 26-11-2019-ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായപ്രകാരം സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കി നിയമനം നടത്താൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയാണ് നിലവിലുള്ളത്. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് ഇത്രയധികം ഒഴിവുകൾ നികത്താൻ കഴിയാതെ വന്നിട്ടുള്ളത്. സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള 33115 അങ്കണവാടികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ പത്ത് വിധ നിയമനങ്ങൾ മുൻഗണനാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ച് നിയമാനുസൃതവും സുതാര്യവുമായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിന് നിയമനാധികാരിയായ ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർമാർക്ക് കഴിയാതെ വരുന്നതും ടിയാളുകളുടെ നിയമനത്തിനായി കാലാകാലങ്ങളിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും ഉത്തരവുകളും പരിശോധിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ വീഴ്ചകളും മുൻഗണനാ റാങ്ക്വിഷൻ വിഭാഗങ്ങളിൽ ആറാമത്തെ വിഭാഗമായ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരണം മുതൽ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ബാഹ്യ ഇടപെടലുകളും ആക്ഷേപങ്ങളുമൂലം അങ്കണവാടി നിയമനങ്ങൾ നടത്താൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയാണ് നിലവിലുള്ളത്. താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങളിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർ ടി ലിസ്റ്റിനെതിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് കോടതിയെ സമീപിക്കുന്നത് കാരണം കോടതി വ്യവഹാരങ്ങൾ ക്രമാതീതമായി വർദ്ധിക്കുന്നു. നിലവിൽ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ പറ്റാത്ത തരത്തിൽ ഇതേ വിഷയത്തിൽ നിരവധി കോടതി കേസുകളാണ് വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. കൂടാതെ മറ്റ് വിഭാഗങ്ങളിലുള്ളവരെല്ലാം തന്നെ കോടതിയെ സമീപിച്ച് നിയമനങ്ങളിൽ കൂടുതൽ കാലതാമസം ഉണ്ടാക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്.

(സി) നിയമന നടപടികൾ ആരംഭിക്കുകയും ഇന്റർവ്യൂ അടക്കമുള്ളവ നടത്താൻ കഴിയാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന പ്രോജക്ടുകളിൽ ഇന്റർവ്യൂ പൂർത്തിയാക്കാൻ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് അറിയിക്കുമോ?

അതിയന്തർ ഐ.സി.ഡി.എസ്. പ്രോജക്ടിലുൾപ്പെട്ട നെയ്യാറ്റിൻകര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ അങ്കണവാടി സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റിനെതിരെ ആക്ഷേപമുന്നയിച്ച് ശ്രീമതി മോനിഷ എം.എസ്.-ഉം കൂട്ടരും ഫയൽ ചെയ്ത W.P (C) No 24893/18 ഹർജിയിൻമേൽ 26-11-2019-ൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായമനുസരിച്ച് നെയ്യാറ്റിൻകര മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെ സെലക്ഷൻ ലിസ്റ്റ് റദ്ദാക്കുകയും മറ്റിടങ്ങളിൽ 26-11-2019-ന് മുൻപ് പുതിയ സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരണമുൾപ്പെടെയുള്ള നടപടി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം ആയത് നിലനിൽക്കുന്നതും അല്ലാത്ത പക്ഷം പുതിയ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുതിയ സെലക്ഷൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാവുന്നതുമാണ്. ടി വിധിന്യായത്തിനെതിരെ സർക്കാർ 30-9-2020-ൽ WA No. 730/2020 റിട്ട് അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത റിട്ട് അപ്പീലിൽ അന്തിമ വിധി വരികയോ പുതുക്കിയ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്കുമാത്രമേ പുതിയ സെലക്ഷൻ നടപടികൾ ആരംഭിക്കാൻ കഴിയൂ. അങ്കണവാടി നിയമനങ്ങളിൽ കൂടുതൽ സുതാര്യതയും അക്കൗണ്ടബിലിറ്റിയും വേഗതയും ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് അങ്കണവാടികളിലെ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള വിഷയം പരിഗണനയിലാണ്.

(ഡി) നൂറുകണക്കിന് തൊഴിൽരഹിതർക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്ന പ്രസ്തുത നിയമന പ്രക്രിയ വേഗത്തിൽ പൂർത്തീകരിക്കാൻ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

അങ്കണവാടി ജീവനക്കാരുടെ നിയമന, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ ഏകീകരിച്ച് കാര്യക്ഷമതയും നൂതന ആശയങ്ങളും സാങ്കേതികവിദ്യാ പരിജ്ഞാനവുമുള്ള വനിതകളെ അങ്കണവാടി ജീവനക്കാരായി തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതുവഴി അങ്കണവാടികളുടെ പ്രവർത്തന ഗുണനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതും അതുവഴി മികച്ച സേവനങ്ങൾ ഗുണഭോക്താക്കളിലേയ്ക്ക് എത്തിക്കുന്നതും സംബന്ധിച്ചുള്ള വിഷയം പരിഗണനയിലാണ്.